

Leadership & Coaching - Arbeitsblätter

# Mutual Learning Mindset

Timon Michel

Gefördert durch:



Bundesministerium  
für Wirtschaft  
und Klimaschutz

aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

**eXIST**  
Existenzgründungen  
aus der Wissenschaft

**.startuptied**

Gegeben sind zwei Situationen. Überlegen Sie, welche der 8 Verhaltensschritte in diesen Situationen besonders wichtig/praktisch sind und warum.

**Situation 1: Teammeeting über ein kontroverses Projekt**

Das Team diskutiert über die Einführung einer neuen Technologie. Es gibt starke Meinungsverschiedenheiten über die Notwendigkeit und den Nutzen dieser Technologie.

**Situation 2: Feedback-Gespräch mit einem Kollegen**

Sie müssen einem Kollegen Feedback geben, der eine andere Arbeitsweise hat und oft anderer Meinung ist als Sie.

1. Denken Sie an eine Situation, in der Sie eine andere Meinung hatten als jemand anders. Welche der 8 Verhaltensschritte haben Sie angewendet? Welche nicht? Warum?

2. Wie hätte das Ergebnis anders ausfallen können, wenn Sie alle acht Verhaltensschritte angewendet hätten? Wie sind sie ähnlich zur Problemsituation?

## Impressum

<b>Autor*in:</b>	Timon Michel
<b>Herausgeber*in:</b>	Carl von Ossietzky Universität Oldenburg C3L – Center für lebenslanges Lernen Gründungs- und Innovationszentrum (GIZ)
<b>Auflage:</b>	1. Auflage
<b>Redaktion:</b>	Sabine Joos, Silke Welter
<b>Mehr erfahren:</b>	<a href="http://Startuptied.uol.de">Startuptied.uol.de</a>