

Leadership & Coaching - Arbeitsblätter

Führungsstile

Timon Michel

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Klimaschutz

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

eXIST
Existenzgründungen
aus der Wissenschaft

.startuptied

Gegeben sind zwei Szenarien.

Überlegen Sie, welchen Führungsstil die Führungskraft nutzt (Sie können mehrere Führungsstile pro Szenario feststellen) und begründen Sie.

Szenario 1: Morgendliches Team-Meeting

Jeden Montagmorgen leitet Frau Müller ein Team-Meeting, bei dem die Aufgaben der Woche besprochen und verteilt werden. Sie beginnt das Meeting, indem sie die wichtigsten Ziele und Prioritäten des Unternehmens für die Woche vorstellt. Anschließend ermutigt sie ihr Team, Ideen und Vorschläge zu äußern. „Was denkt ihr über die neue Social-Media-Kampagne?“, fragt sie. Die Teammitglieder diskutieren offen und bringen verschiedene Perspektiven ein. Frau Müller moderiert die Diskussion, bietet ihre eigenen Vorschläge an, ohne diese jedoch durchzusetzen. Am Ende des Meetings fasst sie die gemeinsamen Entscheidungen zusammen und verteilt die Aufgaben entsprechend.

Szenario 2: Krisensituation am Dienstag

Am Dienstag kommt es zu einer unerwarteten Krise: Ein wichtiger Kunde ist unzufrieden mit einer kürzlich durchgeführten Kampagne. Frau Müller ruft sofort eine Besprechung ein. In dieser Situation übernimmt sie eine entschiedene Rolle. „Wir müssen sofort handeln, um den Kunden zu beruhigen“, sagt sie. Sie gibt klare Anweisungen und teilt spezifische Aufgaben zu, um das Problem schnell zu lösen.

Impressum

Autor*in:	Timon Michel
Herausgeber*in:	Carl von Ossietzky Universität Oldenburg C3L – Center für lebenslanges Lernen Gründungs- und Innovationszentrum (GIZ)
Auflage:	1. Auflage
Redaktion:	Sabine Joos, Silke Welter
Mehr erfahren:	Startuptied.uol.de